【健康経営戦略マップ】


健康投資
・総労働時間削減と年休取得の推進
・健康に対する意識とヘルスリテラシー向上の教育機会創出
・メンタルヘルス推進体制の強化とメンタル疾患を生み出さない職場づくりの推進
・禁煙プログラムへの費用補助
・精密検査対象者への受診費用補助
健康投資の効果（KPI）
健康投資施策の取組み状況に関する指標
休暇取得率の増加
高ストレス者率の低下
ヘルスリテラシーの向上
禁煙プログラム参加率
健康指導プログラム認知率
受診率費用補助認知率
従業員等の意識変容・行動変容に関する指標
1人当たり総労働時間
従業員満足度
喫煙者比率
健康指導プログラム参加率
精密検査等受診率
健康関連の最終的な目標指標
ワークエンゲージメントの向上
プレゼンティーズムの低減
アブセンティーズムの低減
経営方針
企業風土、意識を一新し、
真のICT会社に生まれ変わる
健康経営の推進方針
従業員、そしてその家族が生き生きと
健康に過ごすことのできる会社の実現
健康経営の目標（2028年）
従業員、ワークエンゲージメントの向上
KGI（2028年）
従業員意識調査
MCスコアを65.5ptとする
従業員の健康課題
不健康や疾病による
生産性低下の防止
健康風土の醸成
健康経営の浸透状況
健康経営方針の認知率
方針実現のための体制・環境
健康経営優良法人認定
サポート、組織的支援（POS）、WSC等
健康保険組合との連携強化